

# MINDER WERKEN PER 1 JANUARI?



*Misschien komt voor jou je pensioen inmiddels dichterbij en zou je graag wat minder werken. Als je aan de juiste voorwaarden voldoet, is dat wellicht mogelijk, want per 1 januari gaan de eerste werknemers gebruik maken van het zogenaamde "generatiepact". Wat het generatiepact is en wie er voor in aanmerking komen, leggen we je in deze nieuwsbrief uit. Bovendien vind je op de laatste pagina een keuzeformulier dat je bij jouw werkgever kan inleveren om hem te laten weten dat je per 1 januari minder wilt werken..*

## VOOR WIE

Het generatiepact is beschikbaar voor werknemers die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Je komt over uiterlijk 5 jaar in aanmerking voor je AOW (dit kan je checken op deze website [www.svb.nl/nl/aow/aow-leeftijd/uw-aow-leeftijd](http://www.svb.nl/nl/aow/aow-leeftijd/uw-aow-leeftijd))
- Je werkt in loongroep 2 of 3, of je hebt een chauffeursfunctie conform de cao Textielverzorging.
- Je werkt tenminste 50% (dus tenminste 18 of 20 uur per week)
- Je werkt al 5 jaar of langer in de Textielverzorging

## MINDER WERKEN

Als jij in aanmerking komt voor deelname, hoeveel minder mag je dan gaan werken? In principe ga je 20% minder werken. Voor een fulltimer met een contract van 36 uur per week, betekent dit dat je iedere week 7,2 uur minder mag gaan werken. Dat komt bij een gelijkmatig verdeeld rooster neer op 1 dag minder werken in de week. Heb je een contract van 50%, dan werk je nu dus 18 uur per week. Met het generatiepact ga je dan 3,6 uur minder werken en kom je op 14,4 uur per week.

## WAT KOST JE DAT

### Geld

Minder werken is niet gratis, maar wel relatief goedkoop. Om 20% minder te kunnen werken, moet je namelijk 7,5% salaris inleveren. Je krijgt nog 92,5% betaald van je oude salaris. Dat betekent dat je werkgever je 12,5% salaris betaalt, zonder dat je daar nog voor moet werken.

### Tijd

Daarnaast lever je de extra vrije tijd in, die je als oudere krijgt volgens artikel 41 van de cao. Je seniorenuren dus. Dat zijn maximaal 56 verlofuren die je niet meer krijgt.

En je bouwt ook minder vrije dagen op, want de opbouw wordt berekend over je nieuwe aantal uren. (maar je hebt dan ook minder uren nodig om een weekje vrij te nemen natuurlijk)

## PENSIOEN LOOPT GEWOON DOOR

Dus minder werken, klein beetje minder loon en geen seniorenuren meer, maar je pensioen blijft 100%.

Dus je blijft gewoon pensioen opbouwen, zoals je dat vóór het generatiepact ook deed. Dat vinden we belangrijk omdat het pensioen in de Textielverzorging al geen vetpot is en je ná je pensionering óók moet kunnen leven.

## VRAAG EERST OM EEN VOORBEELDLONSTROOK

Vraag voordat je beslist of je deel gaat nemen aan het generatiepact, om een voorbeeldloonstrook aan je werkgever. Daarop kan je duidelijk zien wat deelname aan het generatiepact financieel voor jou gaat betekenen. Reken je privé-financiën goed door, zodat je niet in problemen komt als je 7,5% minder loon krijgt. Vul het aanmeldingsformulier pas in, als je zeker weet dat je deel wilt nemen.

# MINDER WERKEN PER 1 JANUARI?



## **INGANGSDATUM VANAF 1 JANUARI 2022 (en wat nu als je werkgever er dan nog niet klaar voor is?)**

Volgens de cao kan je vanaf 1 januari 2022 deelnemen aan het generatiepact. Als jij nog in december aangeeft bij je werkgever dat jij gebruik wilt maken van het generatiepact, dan moet je werkgever dat voor jou regelen.

Per 1 januari 2022 werk je dan nog maar 80% van je normale werktijd.

Lukt je werkgever niet om tijdig je rooster aanpassen, dan werk je dus eigenlijk 20% teveel. Die extra uren moeten betaald worden. FNV kan je daarbij helpen.

## **AANMELDINGSFORMULIER**

Om het je makkelijk te maken, sluiten we een aanmeldingsformulier bij. Misschien heb je inmiddels van je werkgever ook al een formulier ontvangen, gebruik dan vooral het formulier van je werkgever! Heb je nog niets ontvangen, dan kan je het FNV formulier gebruiken.

Vul het volledig in en stuur het (met leesbevestiging) per e-mail aan je werkgever, zodat je kunt bewijzen wanneer je het verzonden hebt). Als je werkgever je daarna om aanvullende informatie vraagt, stuur die dan zo snel mogelijk op!

Heb je nog vragen naar aanleiding van deze nieuwsbrief?? Mail dan met Dino of Yolanda.

**Hartelijke groet,**

Dino Djulbic  
([dino.djulbic@fnv.nl](mailto:dino.djulbic@fnv.nl))

en

Yolanda Reus  
([yolanda.reus@fnv.nl](mailto:yolanda.reus@fnv.nl))